



わたらしく、
暮らせるまち。

としまイクボスBook

～働き方改革に向けて～



豊島区
TOSHIMA CITY



株式会社 社会起業家パートナーズ

代表者 ● 代表取締役社長 中村 大作

従業員数 ● 4名 (女性：4名 男性：0名)

業種 ● 美容業、社会起業家の事業推進事業

取り組み

当社は、創業4年目のベンチャー企業であり、かつ、美容業界は決して労働環境が良いとは言えない業種です。創業以来、環境整備を続けて来ていますが、採用活動の面では、あまりに制度が整っていてワーク・ライフ・バランスを実践していることから、求職者からは「違う国の話を聞いているみたい」だと驚かれます。当社のような創業間もない企業が実践できるのですから、業界内の大手企業様でも必ず実現できます。そのような旗振り役になっていきたいと考えています。

「ヒト、モノ、カネ、情報」が経営資源の主要とされていますが、当社では、「ヒト」が「モノやカネ」と同列に語ることに疑問を抱いています。創業以来、「人を大切にする経営」を目指して経営をしており、昨今の「働き方改革」においても、更なる労働環境の改善や労働生産性の向上を図る、重要な経営計画になっています。経営に必要なのはヒト以外の何ものでもなく、あえて経営資源として表現するなら「ヒト・ヒト・ヒト」であることを実践しています。

成果

としまイクボス宣言を始め、東京都に TOKYO 働き方改革宣言を行い、直近1年間では、以下の制勤務間インターバル制度や記念日等年次有給休暇制度など、多くの制度を導入・運営してきました。その結果、1人あたりの年間時間外労働は対前年度 43.2%削減、年次有給休暇の取得率は対前年度 24 倍になりました。これらの成果を、平成 29 年 3 月 24 日に豊島区から「豊島ワーク・ライフ・バランス推進企業認定」として評価頂きました。